

KODEKS POSTĘPOWANIA ETYCZNEGO DOSTAWCÓW

I. WSTĘP

Niniejszy Kodeks Postępowania dla Dostawców firmy OSOtech Sp. z o.o. określa zasady postępowania, stawiane dostawcom. Kodeks ma na celu pomóc dostawcom w zrozumieniu oczekiwań firmy OSOtech Sp. z o.o. wobec ich zachowania na rynku i odpowiedniej współpracy z firmą OSOtech Sp. z o.o.

Wymagane jest aby Dostawca znał zasady Kodeksu Postępowania dla Dostawców oraz w pełni je przestrzegał.

II. PRZESTRZEGANIE OGÓLNYCH ZASAD KODEKSU POSTĘPOWANIA

Wszyscy dostawcy muszą ściśle przestrzegać ogólnych zasad Kodeksu Postępowania („Ogólne Zasady Kodeksu Postępowania”), które są obowiązkowymi normami postępowania i normami etycznymi, określonymi w ścisłej zgodności z przepisami prawa, prawami człowieka, wolnościami obywatelskimi i prawami podstawowymi, zasadami równego traktowania i braku dyskryminacji, ochroną przed wykorzystywaniem pracy dzieci oraz wszelkimi innymi zasadami zawartymi w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka oraz w Globalnym Pakcie Narodów Zjednoczonych na rzecz Praw Człowieka, prawie pracy, prawach środowiskowych i w zakresie walki z korupcją.

Dostawca niniejszym oświadcza, że przestrzega poniższe wymagania.

III. PRAWA CZŁOWIEKA I WARUNKI PRACY

Spółki powinny zapewnić poszanowanie wszystkich praw człowieka proklamowanych na arenie międzynarodowej poprzez unikanie przyczyn i współudziału we wszelkich przypadkach łamania praw człowieka.

1. Zgodność z prawem

Przestrzeganie praw i przepisów obowiązujących systemów prawnych.

2. Zakaz pracy dzieci i praca młodocianych

Dostawcy muszą przestrzegać minimalnego wieku zatrudnienia w swojej działalności biznesowej i w całym łańcuchu dostaw zgodnie z konwencją MOP dotyczącą minimalnego wieku dopuszczenia do zatrudnienia i zapewniają, że praca dzieci nie jest tolerowana w żadnej formie.

3. Zakaz pracy przymusowej (współczesne niewolnictwo)

Dostawcy muszą przestrzegać zakazu używania oraz przyczyniania się do niewolnictwa, pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz handlu ludźmi.

4. Wynagrodzenia i świadczenia dla pracowników

Dostawcy muszą zapewnić swoim pracownikom wynagrodzenie zgodne z obowiązującymi przepisami i praktykami branżowymi; takie wynagrodzenie powinno być odpowiednie, aby pokryć podstawowe potrzeby i umożliwić godny poziom życia pracowników i ich rodzin, co obejmuje poszanowanie płacy minimalnej, wynagrodzenie za nadgodziny, zwolnienie lekarskie i świadczenia ustanowione przez rząd.

5. Godziny pracy

Dostawcy muszą przestrzegać lokalnych przepisów i układów zbiorowych (jeśli mają zastosowanie) dotyczących godzin pracy lub powinni przestrzegać standardów MOP dotyczących czasu pracy w przypadku braku odpowiednich przepisów lokalnych.

6. Etyczna rekrutacja

Dostawcy nie mogą wprowadzać w błąd potencjalnych pracowników co do charakteru pracy, żądać od pracowników opłat za rekrutację, konfiskować, niszczyć lub odmawiać dostępu do paszportów pracowników i innych dokumentów tożsamości. Pracownicy muszą otrzymać pisemną umowę lub powiadomienie o zatrudnieniu na początku rekrutacji w języku dobrze dla nich zrozumiałym, określającą w sposób prawdziwy i jasny ich prawa i obowiązki.

7. Wolność stowarzyszenia i negocjacje zbiorowe

Dostawcy powinni szanować prawa pracowników do swobodnego zrzeszania się i zakładania związków zawodowych oraz powinni umożliwiać pracownikom prowadzenie negocjacji zbiorowych bez obawy przed działaniami odwetowymi, zastraszaniem lub nękaniami.

8. Zakaz dyskryminacji i molestowania

Dostawcy nie powinni tolerować żadnych form dyskryminacji i molestowania osób zatrudnionych. Powinni promować równe szanse i traktowanie pracowników, niezależnie od koloru skóry, rasy, narodowości, pochodzenia etnicznego, przynależności politycznej, pochodzenia społecznego, niepełnosprawności, płci, tożsamości seksualnej i orientacji, stanu cywilnego, przekonań religijnych lub wieku.

9. Prawa kobiet

Dostawcy powinni przestrzegać kwestii równouprawnienia i dostępu do stanowisk kierowniczych zatrudnionych kobiet a także zapewnić bezpieczne środowisko pracy, w tym bezpieczeństwo fizyczne, jak również ochronę przed mobbingiem i dyskryminacją.

10. Różnorodność, równość i włączenie społeczne

Dostawcy powinni zapewnić równe szanse i traktowanie wszystkich pracowników bez względu na ich cechy osobiste. Ponadto budowana jest taka kultura organizacji i praktyka tworzenia środowiska, w którym każdy pracownik – bez względu na tożsamość, płeć, zdolności, pochodzenie i cechy – jest akceptowany i doceniany.

11. Prawa mniejszości i ludności tubylczej

Dostawcy powinni przestrzegać praw społeczności lokalnych do godnych warunków życia; edukacji, zatrudnienia, działalności społecznej; oraz prawa do dobrowolnej, uprzedniej i świadomej zgody (FPIC) na zmiany, które mają wpływ na nie i ziemie, na których żyją, ze szczególnym uwzględnieniem osób należących do najstabszych grup społecznych.

12. Prawa do ziemi, lasów i wody oraz przymusowe eksmisje

Dostawcy powinni unikać przymusowych eksmisji oraz pozbawiania ziemi, lasów i wód podczas nabywania, zagospodarowania lub innego wykorzystania ziemi, lasów i wód.

13. Użycie prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa

Dostawcy nie powinni zleca ani korzystać z prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa do ochrony projektu biznesowego, jeśli ze względu na brak szkolenia lub kontroli ze strony spółki rozmieszczenie sił bezpieczeństwa może prowadzić do naruszeń praw człowieka.

14. Bezpieczeństwo i higiena pracy pracowników

Dostawcy powinni zapewnić bezpieczeństwo i higienę pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

IV. ŚRODOWISKO

Zgodnie z oczekiwaniami dostawcy zobowiązani są zapewnić, że posiadają wszystkie wymagane przepisami prawa pozwolenia, licencje, raporty z przeglądów i badań oraz tym samym, że działają zgodnie z obowiązującymi normami ustawowymi i międzynarodowymi dotyczącymi środowiska.

1. Efektywność energetyczna i emisje gazów cieplarnianych:

Zgodnie z oczekiwaniami dostawcy zobowiązani są śledzić i dokumentować zużycie energii i emisję gazów cieplarnianych w obiekcie i/lub na poziomie firmy. Oczekuje się, że dostawcy będą szukać wydajnych kosztowo sposobów poprawy wydajności energetycznej i zmniejszenia zużycia przez nie energii oraz emisji gazów cieplarnianych.

2. Neutralność węglową (dekarbonizacja):

Dostawcy powinni dążyć do wyznaczenia celów w zakresie redukcji emisji gazów cieplarnianych i w zakresie energii odnawialnej.

3. Zrównoważone zarządzanie zasobami, redukcję odpadów oraz ponowne użycie i recykling:

Zgodnie z oczekiwaniami dostawcy mają ustanawiać cele w zakresie ograniczania masy odpadów oraz określać hierarchię postępowania z odpadami, która uwzględnia następujące priorytety: zapobieganie powstawaniu, minimalizacja, ponowne wykorzystanie, recykling, odzysk, unieszkodliwianie.

4. Jakość i zużycie wody:

Zgodnie z oczekiwaniami dostawcy zobowiązani są opracować ocenę zużycia wody i wykonać optymalizację dla każdego przedsięwzięcia i lokalizacji, wyznaczyć punkt odniesienia, określić cele na potrzeby redukcji wykorzystania.

5. Jakość powietrza:

Zgodnie z oczekiwaniami dostawcy zobowiązani są regularnie monitorować emisje do atmosfery, uwzględniać wymagania regulacyjne dotyczące emisji w planie biznesowym i opracować plan zarządzania emisjami, który co najmniej spełni wynikające z przepisów wymogi dla każdego obiektu/procesu.

6. Odpowiedzialne zarządzanie środkami chemicznymi:

Zgodnie z oczekiwaniami dostawcy zobowiązani są identyfikować środki chemiczne i nimi zarządzać, aby zapewnić odpowiedzialne postępowanie z nimi, ich bezpieczne przemieszczanie, składowanie, użytkowanie, recykling lub ponowne wykorzystanie oraz utylizację.

7. Dbanie o dobrostan zwierząt:

Dostawcy powinni przestrzegać zasady „pięciu wolności” zwierząt określonych przez Światową Organizację Zdrowia Zwierząt (OIE) w zakresie dobrostanu zwierząt.

8. Zachowanie różnorodności biologicznej, odpowiedzialne użytkowanie gruntów i minimalizowanie wylesiania:

Dostawcy powinni przestrzegać ochrony ekosystemu, w szczególności kluczowych obszarów różnorodności biologicznej, na które wpływ ma działalność oraz unikanie nielegalnego wylesiania zgodnie z międzynarodowymi przepisami dotyczącymi różnorodności biologicznej.

9. Monitorowanie jakości gleby:

W stosownych przypadkach dostawcy powinni monitorować ich wpływ na jakość gleby, aby zapobiec jej erozji, degradacji składników odżywczych, osuwaniu i skażeniu.

10. Monitorowanie emisji hałasu:

W stosownych przypadkach dostawcy powinni monitorować poziom hałasu przemysłowego, aby uniknąć zagrożenia hałasem.

V. ETYKA BIZNESOWA

Zgodnie z oczekiwaniami dostawcy zobowiązani są stosować najwyższe standardy uczciwości oraz działać w sposób uczciwy i rzetelny w całym łańcuchu dostaw zgodnie z przepisami lokalnymi.

1. Odpowiedzialne pozyskiwanie surowców:

Oczekuje się, że dostawcy będą w sposób odpowiedzialny pozyskiwali surowce używane do produkcji ich wyrobów. Od dostawców produktów zawierających minerały takie jak: rudy żelaza, aluminium i miedź oczekuje się, że będą one pochodzić z zatwierdzonych, wolnych od konfliktów hut.

2. Przeciwdziałanie korupcji i praniu pieniędzy

Oczekuje się, że dostawcy będą przeciwdziałać korupcji w jej wszelkich przejawach, w tym wymuszeniom i łapówkarstwu.

3. Ochrona danych i bezpieczeństwo danych

Oczekuje się, że dostawcy wprowadzą odpowiednie środki w celu poszanowania prywatności, ochrony danych osobowych przed utratą i nieuprawnionym dostępem lub wykorzystaniem, a także będą przestrzegać obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych dotyczących prywatności i bezpieczeństwa informacji.

4. Odpowiedzialność finansowa / dokładne rejestry:

Oczekuje się, że wszystkie transakcje gospodarcze będą przeprowadzane w sposób jawny i rzetelnie ujęte w sprawozdaniach finansowych oraz oficjalnych dokumentach.

5. Ujawnianie informacji:

Oczekuje się, że dostawcy będą ujawniać informacje finansowe i pozafinansowe w oparciu o obowiązujące przepisy oraz praktyki branżowe.

6. Uczciwa konkurencja/ działania antymonopolowe:

Oczekuje się, że dostawcy będą utrzymywać standardy uczciwej działalności i prowadzić ją w oparciu o wszystkie obowiązujące ustawowe i wykonawcze przepisy antymonopolowe i o ochronie konkurencji.

7. Konflikty interesów:

Oczekuje się, że dostawcy będą prowadzić działalność z uniknięciem wszelkich pozorów niewłaściwego zachowania.

8. Części podrobione:

Oczekuje się, że dostawcy będą minimalizować ryzyko wprowadzania do produktów podlegających dostawie części i materiałów podrobionych i/lub wprowadzonych do obrotu z obejściem prawa.

9. Własność intelektualna:

Oczekuje się, że dostawcy będą szanować obowiązujące prawa własności intelektualnej i stosować zasadne pod względem handlowym praktyki w celu ochrony transferu poufnej technologii i know-how.

10. Kontrola eksportu i sankcje gospodarcze:

Oczekuje się, że dostawcy będą przestrzegać obowiązujących ograniczeń eksportu i reeksportu towarów, oprogramowania, usług i technologii, a także obowiązujących ograniczeń handlowych dotyczących wybranych krajów, regionów, spółek lub podmiotów oraz osób fizycznych.

11. Zgłaszanie nieprawidłowości i zakaz działań odwetowych:

Oczekuje się, że dostawcy opracują procesy umożliwiające anonimowe zgłaszanie naruszeń w sposób poufny i bez ryzyka działań odwetowych.

12. Wdrożenie podobnych standardów dla poddostawców w całym łańcuchu dostaw:

Oczekuje się, że dostawcy ustanowią standardy zrównoważonego rozwoju w całym łańcuchu dostaw

VI. PODSUMOWANIE

Firma OSOtech Sp. z o.o. zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia kontroli spełnienia powyższego Kodeksu Postępowania, w formie self-audit lub auditu drugiej strony.

Dostawca niniejszym potwierdza, że otrzymał Kodeks i zgadza się, że wszyscy jego obecni lub przyszli pracownicy, spółki zależne i pracownicy jego jednostek zależnych zostaną zapoznani z Kodeksem i będą przestrzegać wszystkich jego warunków.

Dostawca przyjmuje do wiadomości, że nieprzestrzeganie przez niego jednej lub więcej zasad określonych w Kodeksie będzie stanowić naruszenie głównych zobowiązań Dostawcy w ramach jego relacji handlowych/biznesowych z OSOtech Sp. z o.o., które może zmusić OSOtech Sp. z o.o. do rozwiązania umowy wspomnianych stosunków handlowych/biznesowych oraz, w stosownych przypadkach, powiadamiania właściwych organów.

Jeżeli Dostawca jest świadomy lub jest świadkiem postępowania jednego ze swoich pracowników, które mogłoby być sprzeczne z zasadami określonymi w Kodeksie, to zobowiązuje się podjąć wszelkie odpowiednie środki w celu powstrzymania odmiennego zachowania.

Jeżeli Dostawca jest świadomy lub jest świadkiem postępowania pracownika OSOtech Sp. z o.o., które mogłoby być sprzeczne z zasadami określonymi w Kodeksie, to Dostawca zobowiązuje się powiadomić Zarząd firmy OSOtech Sp. z o.o., w taki sposób, aby można było podjąć wszelkie odpowiednie środki w celu powstrzymania odmiennego zachowania.

Dostawca przyjmuje do wiadomości, że jego zobowiązanie do przestrzegania Kodeksu w żaden sposób nie zobowiązuje OSOtech Sp. z o.o. do zawierania umów lub składania zamówień u Dostawcy.



Przyjęcie zamówienia od OSOtech Sp. z o.o. jest jednoznaczne z akceptacją warunków niniejszego Kodeksu.